

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 02.06.2021 kl. 8:30
Sted: FOA 1, kælderen
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Lars Lund, Ken Petersson, Klaus Gerschanoff, Claus Windfeld, Jesper Hesselholdt, Kaj Duvander, Henrik Fosdam, Erik Jørgensen, Knud Sørensen, Kim Bach, Flemming Bertelsen, Benny Gerhardt, Casper Fisker, Bjarne Ipsen, Claus Westerberg, Jens Jensen, Dennis Vagtberg, Flemming Dam; Per Olsen, Jan Jørgensen, Steen Vadgaard

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Martin Bjerg Nielsen (afbud), Bruno Nielsen (afbud), Tom Lindberg,

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
22/21	17/133816-47	Velkomst	3
23/21	17/133817-44	Gensidig orientering	3
24/21	17/133820-43	Hovedbestyrelsesmøde	5
25/21	17/133824-33	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	12
26/21	20/231863-12	OK-21 evaluering om status	13
27/21	20/231819-6	Status på hjælp til klubber	13

28/21	17/133826-35	Økonomiorientering	14
29/21	19/380648-3	Godkendelse af årsregnskab	15

Dagsorden

22/21 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	22/21

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag: dirigenterne og Ken Petersson bød velkommen til mødet

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

23/21 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	23/21

Indledning: Gensidig orientering, herunder status på medlemshvervning (fra Klaus Gerschanoff)

Sag: Ingen sag

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Henrik Fosdam:

Overvågning hvor medarbejderne i MED er imod. Den er på vej både i Hoved-MED og CSO, da Bruno Nielsen og Steen Vadgaard er hen over sagen.

Er især sure over, at medarbejderne ikke bliver medinddraget i beslutningen.

Ken Petersson:

Generelt sker det, at medarbejderne pludselig overvåget, selv om overvågningen ikke var tænkt på den måde. Går gerne ind i sagen.

Bjarne Ipsen:

Vi har også oplevet det, men det er kun brugt en gang på 4 år.

Per Olsen:

Ledelsesværktøj – men medarbejderne skal være inddraget. Problem, at alle kan se, hvor alle er. Bliver brugt til at tjekke kolleger

Casper Fisker:

Kan se alle kolleger, hvor bilerne er.

Ken Petersson:

Kender til problematikken, som Per Olsen nævner. Hvordan undgår vi, at kolleger stikker hinanden.

Dennis Vagtborg:

Obs på, at man skal ikke lave mere end andre. Medarbejderne er desværre svære at styre. Aftaler er på plads med ledelsen.

Bruger masser af ny teknologi.

Klaus Gerschanoff:

Forbundet har ført flere sager om overvågning.

Afdelingen går ind i arbejdet om overvågning

Klaus Gerschanoff er tovholder.

Ken Petersson:

FH Hovedstaden og FH Bornholm – ny lokalvedtægt – kan lave lokale FH'er. Forskellige grupperinger i vorres område. Mere arbejde med kommunal påvirkning – så der lægges op til lokal forankring f.eks. FH Høje-Tåstrup, FH Gentofte osv. Håbet er, at FH bliver mere lokalrettede. Fælles regionsudvalg i de to enheder, der skal op med de lokale politikere i regionen.

Bjarne Ipsen.

Kæmpe rekruttering – fra 50 – 70 medarbejder. Der mangler dog stadig nogle.

Svært at rekruttere. Har ansat to 21-årige, hvilket er problematisk, da de måske får problemer med at «klare mosten». Den sidste meget unge holdt op kort efter ansættelsen af samme årsag.

Benny Gerhardt:

Region H bruger entreprnører, som er ansat på elendige vilkår.

Kan vi kontakte andre organisationer.

Ken Petersson:

Ligger indenfor skiven hos FH. Kan dog ikke gøre meget, hvis de ellers har en overenskomst. Hvis det er social dumping, så kan vi gå ind i sagen.

Ken Petersson kontakter Benny Gerhardt om sagen.

Ken Petersson:

Etableret fælles FOA-afdeling i Interesseforeningen. Feriehuse kan nu lejes af de andre afdelinger – 5

afdelinger bl.a. LFS og nogle jyske afdelinger. De kan leje vores huse og vi får adgang til 20 millioner, som skal bruges til nye ferieboliger.

Henrik Fosdam:

Byens Tilsyn har lånt 4 medarbejdere for at tjekke restaurationer og udeservering i 6 måneder. Vi vil gerne vise, at vi kan noget mere og andet.

Beslutning

Det blev besluttet, at Foa 1 vil rejse en sag om overvågning med følgende handleplan:

1. Vi ville indkalde en fra forbundet i forhold til det juridiske – formentlig Ettie som skulle komme og oplyse os om de sager de har kørt, hvad vi skal være opmærksom på i forhold til at kunne stille krav indenfor sporet af det juridiske
2. Vi ville invitere en fremtidsforsker der arbejder med overvågning, hvor er vi på vej hen? Hvad ser han som en af de største udfordringer i forhold til overvågning, hvad – kan han eventuelt løfte sløret for hvad Der er oppe i øjeblikket. Bliver der mere eller mindre af den her usynlige overvågning
3. Vi ville lave en et oplæg til diskussion med vores repræsentantskab og vores tillidsfolk, hvad stiller vi op med al den her overvågning, hvor går vores grænserne, kan/vil vi stille krav overfor arbejdsgiverne, hvis de misbruger overvågningen som et redskab til at være efter medarbejderne, hvor går grænsen så? Muligvis kan vi i fællesskab udarbejde et skriv alle vores medarbejdere kan anvende i forhold til overvågning

[Gem]

24/21 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	24/21

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

96/21 OK-21

Fast punkt på dagsordenen

Ken Petersson:

Ikke nået til evaluering endnu. Det er først på julimødet. Ville gerne have haft ambulances kommentarer med.

Skal tænke i læring på baggrund af bla. Portørernes demo foran forbundshuset.

Gode nye tiltage med direkte kommunikation med Mona Striib.

En stribe HB-møder, hvor HB var med i alt.

Grundlæggende problemstilling i, at HB ikke er enige om, hvem der har beslutningsretten – faggruppen eller HB. Ken bad om bud på, hvad der er korrekt – demokratiparagraffen blev overtrumpet af forbundslove ifølge jurist Peter Nisbeth – så HB har retten til at bestemme.

Der lægges op til i strukturarbejdet fra nogle, at der skal mere topstyring på fremtiden – uvist hvad det fører til.

Ambulancefolkene føler sig presset af fællesskabet – ligner Forligsinstitutionen, hvor et flertal af alle bestemmer, så nogle grupper føler sig «trynet» - dog bevidst strategi. På det offentlige område stemmer vi hver for sig – alle FOA's grupper stemmer sammen.

Ambulancefolkene ønsker at stemme hver for sig om sin egen overenskomst.

Per Olsen:

Underligt forløb af være igennem. Vi er klar til evaluering op til OK 2024 og starter den 16. juni. Vi har kæmpet ikke kun med vores arbejdsgiver men også vores organisation. Ved centralisering kan FOA risikere faldende medlemstal

Henrik Fosdam:

Godt at se, hvad faggruppen har stemt. God ide, at man kan stemme faggruppevis.

Steen Vadgaard:

Vægtskålen mellem hvad faggrupper bestemmer og hvad HB bestemmer. Problematisk, hvis en gruppe kan «æde» strejkekassen.

Har strukturudvalget arbejdet med denne problematik?

Debatten i 2018 blev det italesat, at det er svært at lægge arm med de offentlige arbejdsgivere. Der blev vist nedsat et udvalg.

Dennis Vagtborg:

Netværk blandt portører, så der er en stor faglighed. Desværre kan den enkelte arbejdsgiver kan fravælge gruppen. Det rammer faggruppen. F.eks. bruges husassistentoverenskomsten markant. De er dårligst lønnede.

Ken Petersson:

Lovudvalget har ikke arbejdet med opdeling.

Dele af HB styrer mod, at HB skal være mere styrende.

Problemet er, at nogle i HB vil nedprioritere faggrupperne på grund af manglende kvalitet. 2 muligheder: Proritere end højere kvalitet eller nedlægge faggrupper

Bevidst valg at nedprioritere ufaglærte sygehjælpere, da det typisk er uuddannede sygeplejersker. (Sygeplejeelever)

97/21 Opfølgning på OK 21 – grænsedragning mellem FOA og 3F på det regionale Serviceområde

Indledning:

Det indstilles at HB godkender vedlagte bilag om samarbejde mellem FOA og 3F på serviceområdet i regionerne.

Dertil orienteres der på HB-mødet om forventningerne til et videre samarbejde med 3F vedr. opfølgning på OK 21 og mulighederne for en forståelse på det kommunale område.

Sag:

Ved OK 21 indgik FOA sammen med 3F og RLTN i en lang og omfattende dialog om en mulig samling af de eksisterende 5 overenskomster indenfor det regionale serviceområde. Som bekendt strandede projektet på baggrund af modstand i 3F, men ved afslutningen af forhandlingerne lykkedes det at fastholde et par af de drøftede ændringer i overenskomsten for erhvervsuddannede serviceassistenter.

Ændringer indebærer

- at den automatiske tilbagefaldsbestemmelse til Pension Danmark i pensionsbestemmelsen i overenskomsten for erhvervsuddannede serviceassistenter (§ 11 stk. 5) bortfalder,
- at der indføres en mulighed for skift af pensionsordning efter 2 års ansættelse,
- og at der skal foretages et valg ved nyansættelse.

Det skal dog bemærkes, at der forsat et tilbagefald til Pension Danmark, hvis den nyansatte forholder sig helt passiv omkring af og pensionsordning (og dermed af organisation).

Ken Petersson:

Del af fællesoverenskomst med portørerne – som faldt – og aftalen er hidtidig gældende. Derfor gælder det ikke portørerne.

Har advaret mod denne aftale. Pensionsdelen er svær at forklare og Pension Danmarks vilkår ser meget bedre ud – markedsrente kontra gennemsnitsrente. Kost og Service tror, at det vil give mange nye medlemmer.

Dennis Vagtborg:

Lokalt krav i 2015 fra FOA 1 om at kunne vælge. Ikke fremsendt siden.

98/21 FOAs fælles prioriterede indsatser: Hvad vil vi justere for at nå længst frem til Kongres 2023?

Indledning:

Vi er midtvejs i en kongresperiode og i begyndelsen af en ny overenskomstperiode. Det er den konkrete anledning til, at PL fremlægger et forslag til, hvad vi kan justere i de fælles prioriterede indsatser, for at nå længst i den ønskede retning frem til Kongres 2023. Forslaget til justeringer tager også højde for, at de nye OK-projekter kan supplere de fælles prioriterede indsatser.

Sag:

Formålet med PLs forslag til justeringer af de fælles prioriterede indsatser er at fokusere og samle kræfterne om det, som kan bringe os længst i den ønskede retning. Om det, der gør en mærkbar forskel for medlemmer og mulige medlemmer på arbejdspladserne.

Overordnet set vurderer PL, at vi er godt på vej i retning af målene under kongrestemaerne.

Meget er lykkedes, oftest når vi har været vedholdende, men også når vi har holdt fast i den røde tråd på tværs af FOA-fællesskabet.

PL vurderer, at vi med afsæt i erfaringer fra den første del af kongresperioden og mulighederne i de nye OK-projekter kan nå endnu længere i den ønskede retning frem til Kongres 2023.

På den baggrund foreslår PL, at vi justerer de fælles prioriterede indsatser ved

at:

- tilføje nye indsatser om retfærdig løndannelse, grænsedragning og det private område ud fra målene i kongrestema 4.
- opprioritere indsatsen om uddannelse ud fra målene i kongrestema 2.
- koble indsatser til OK-projekter, for eksempel i indsatsen om sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, sygefravær og seniorpolitik ud fra målene i kongrestema 3.
- skærpe en række fokuspunkter om samspil og sammenhæng, for eksempel i indsatsen om påvirkning af velfærdspolitik og økonomi ud fra målene i kongrestema 1).

Derudover foreslår PL, at vi:

- forfølger de 32 OK-projekter. (Projekternes fordeling og forankring er beskrevet i bilag 1 og 3a).
- har fire fokuspunkter for organisering og fastholdelse for alle fælles indsatser og OK-projekter, med henblik på at komme endnu længere med at få flere og gladere medlemmer i resten af kongresperioden.

PLs forslag til justeringer ændrer dermed ikke grundlæggende ved udformningen eller udførelsen af de fælles prioriterede indsatser, som HB vedtog i juni 2020

Ken Petersson:

Vi forbigår det i stilhed – for meget tekst og tale og mindre indhold

99/21 Lov- og struktur – strukturkongres

Tema 4: Sammenlignelig struktur og sammenhæng mellem det lokale og centrale arbejde & sikring af ensartet valggrundlag samt stillingtagen til afholdelse af strukturkongres.

Indledning:

HB vedtog i februar 2021 en forberedelsesproces indeholdende 2 faser, hvor Fase 1 (februar-juni) indeholdende stillingtagen til grundlæggende præmisser for den fremtidige politiske struktur i FOA, nu er ved at være færdig. Dette indebærer at HB på dette møde skal drøfte ”..Den røde tråd i organisationen skal styrkes blandt andet gennem en sikring af ensartet valggrundlag og en sammenlignelig struktur mellem den centrale struktur og den lokale struktur.”

Derudover skal HB på baggrund af drøftelserne i fase tage stilling til om der fortsat er kvalificeret flertal bag afholdelse af en strukturkongres. Såfremt der er det, har HB forpligtiget sig på at tilvejebringe ét beslutningsforslag til ny politisk struktur til strukturkongressen i 1-kvartal 2021.

Sag:

Lov- og strukturudvalget afholder først møde den 1. juni, hvorefter opdateret sag og bilag eftersendes.

Indstilling:

HB drøfter tema 4 samt træffer beslutning om, hvorvidt der er kvalificeret flertal for gennemførelse af en strukturkongres i 1.kvartal 2022.

Ken Petersson:

Udvalget er blevet «hældt ned af brættet» i HB i flere omgange.

Passus indsneget sig i strukturudvalgets indstilling. Nedlæggelse af sektorer og HB i stedet beslutter.

Derfor blev det til diskussion – virker som om, at kræfter i forbundet ønsker en mere effektiv struktur.

Skal i første omgang stemme med 2/3 flertal stemme om, vi skal have en strukturkongres.

100/21 FOAs indflydelse på finansloven for 2022

Indledning:

Hvis FOA skal opnå effektiv indflydelse på finansloven for 2022, skal forbundet allerede nu prioritere de temaer og dagsordener, hvor FOA i særlig grad ønsker at opnå indflydelse. Derfor lægges der op til, at HB drøfter og træffer afgørelse om en sådan prioritering.

Sag:

Regeringens økonomiske ramme for finansloven for 2022 vil være stærkt begrænset. Det er regeringens målsætning, at væksten i det offentlige forbrug kun vil være lidt større end det, der kræves til flere børn og ældre. Regeringen har på forhånd tilkendegivet, at udover bedre velfærd ønsker den at bruge af det beskedne ekstra råderum til bl.a. klima, politi og kriminalforsorg. Der må således forventes, at regeringen vil lægge op til stramme politiske prioriteringer i næste års finanslov.

En af FOAs kongresprioriteringer er flere penge til at sikre velfærden for flere børn og ældre. Derfor presser FOA på for, at det sker via økonomiforhandlingerne med kommunerne og regionerne, der afsluttes i første del af juni. Demografidækningen forventes løst ved økonomiaftalerne. Derfor forventes den demografiske dækning ikke at blive noget særligt tema i selve finanslovsforhandlingerne. Dette udelukker selvfølgelig ikke, at der kan komme særlige krav om flere penge til børne- og/eller ældreområdet ved finanslovsforhandlingerne. Sker det, vil FOA selvfølgelig forsøge at påvirke disse forhandlinger til gavn for både borgere og medlemmer. FOA arbejder fortsat på at følge op på sidste års finanslovsaftale, som gav forbedringer på ældre- og børneområdet. Og områderne indgår også som en del af indsatsen op mod kommunalvalget.

Ingen bemærkninger

101/21 Forbundets understøttende indsats til afdelingerne under kommune- og regionsvalg nov. 2021

Indledning:

I april godkendte HB udkastet til forbundets arbejde med kommune- og regionsrådsvalget 2021, hvor de lokale afdelinger varetager indflydelsesarbejdet og forbundet understøtter arbejdet med en række standardiserede "hyldevarer", som afdelingerne kan bruge efter behov.

HB præsenteres nu for formen på de konkrete understøttende materialer, som forbundet tilbyder afdelingerne som valgunderstøttende materiale.

Sag:

Det er besluttet, at FOAs arbejde med det kommende kommune- og regionsvalg får et meget lokalt fokus og at selve arbejdet med valget er forankret i lokalafdelingerne. Forbundet leverer en række afgrænsede understøttende materialer, som afdelingerne kan bruge efter behov op mod valget. Denne tilgang er valgt på baggrund af diskussioner i Politisk team 1, HB-netværket samt på selve HB. Hvordan understøtter forbundet afdelingerne?

De understøttende materialer er målrettet det lokale arbejde. Det vil sige, at der produceres 12 standardiserede danmarkskort, og de 12 kort vil efter aftale kunne bestilles som fysisk tryk i forbundet, hvis afdelingerne har behov for at kunne uddele fysiske materialer. De 12 kort vil tillige danne baggrund for presseog mediearbejdet, så de samme informationer kan bruges på alle kanaler. Sideløbende vil forbundet hen over sommeren intensivt arbejde på at dagsordensætte FOA-dagsordener i både lokale og centrale medier. Dette gøder jorden for de lokale afdelingers muligheder for at sælge de lokale historier. I Bilag 1 og 2 ses eksempler på et danmarkskort over underforbruget i 2020 med en række centrale politiske budskaber, udkast til top-bund-rangering af kommuner, en beskrivelse af forbundets indsats målrettet lokale redaktioner hen over sommeren m.v. Kampagnen Mere menneske – mindre system genbruges i materialerne. Bilag 3 beskriver en tidsplan for perioden maj til november 2021. Hvilke områder understøtter forbundet på? Forbundet understøtter afdelingernes arbejde med kommunalvalget med tværgående nøgletal og analyser fordelt på de af HB vedtagne emner, samt på tværgående emner som sygefravær og mindreforbrug:

- Ældreområdet herunder rekruttering på social- og sundhedsområdet
- Børneområdet herunder minimumsnormeringer og rekruttering (pædagogiske assistenter)
- Hygiejnisk rengøring
- Det specialiserede socialområde
- Tværgående økonomi og sygefravær

Ken Petersson:

Der er udfærdiget materiale, som ser ganske fornuftigt ud.

Claus Windfeld:

Der er kommet mail fra forbundet med tal over kommunernes forbrug og underbudgettering i forhold til rammen

102/21 1. Kvartalsregnskab 2021

Indledning:

Der er udarbejdet regnskab for 1. kvartal 2021.

Sag:

På grund af den fortsatte COVID-19 situation er rapporteringens tekstnoter langt mindre detaljerede end sædvanligt.

Resultater for årets første kvartal er er bedre end forventet men skyldes primært manglede afholdte aktiviteter samt et godt afkast på værdipapirer.

Det giver ikke mening at formulere afvigelsesforklaringer på de mange aktivitetsområder, som har været sat på standby pga. COVID-19 situationen. Der fokuseres derfor primært på medlemstallets udvikling og udviklingen i de finansielle poster.

Medlemstal:

Forbundets medlemstal – omregnet til fuldtid – var fra budgetårets start højere end budget og er i årets første 3 måneder faldet en smule mindre end forventet.

Ingen bemærkninger

103/21 Budget 2022

Indledning:

Ifølge HB's forretningsorden så fremlægges budgetscenarierne til drøftelse i juni og inden udgangen af oktober godkender HB rammerne for næste års budget.

Sag:

På baggrund af Coronakrisen og i lighed med sidste år foreslås det, at FOA gennemfører en alternativ budgetproces for budget 2022.

Der udarbejdes ikke budgetscenarier, men der budgetteres med udgangspunkt i allerede truffne beslutninger og mulige fremskrivninger efter konkret og kritisk vurdering.

Beslutninger, der træffes i forbindelse med de aftalte budgetseminarer før og efter en eventuel strukturkongres, vil blive indarbejdet i styringsbudgettet for 2022.

Indstilling:

Politisk ledelse indstiller, at HB godkender alternativ budgetproces for 2022. På HB-mødet i oktober fremlægges budgettet for 2022.

Ingen bemærkninger

104/21 Redegørelse Hygiejne og Rengøring indsats

Indledning:

Covid-19 – krisen og i særlig grad genåbningen af de offentlige institutioner har vist, at der er behov for fokus på god hygiejne og rengøringskvalitet på et niveau, der kan forebygge infektioner.

Hovedbestyrelsen traf 19.maj 2020 beslutning om en ekstraordinær indsats på området med følgende fokuspunkter: "Der er behov for flere personaleressourcer og for faglig opkvalificering, ligesom der er behov for at finde den bedste måde at organisere opgaverne på. FOA skal både lokalt og centralt prioritere indsatsen og iværksætte initiativer, der understøtter målene. Samtidig skal FOA sikre de ansatte ordentlige løn- og arbejdsvilkår på FOA-overenskomst samt faglig udvikling og anerkendelse."

Sagen indeholder et udkast til strategi for den kommende fase af projektet til drøftelse inkl. tidsplan (bilag 3).

Sag:

I den kommende fase af projektet/indsatsen vil der være fokus på dels den landspolitiske dagsorden, og dels på at understøtte det lokale arbejde, herunder frem til Regions- og kommunalvalg i november. De hidtidige fokuspunkter og aktiviteter (se bilag 1 og 2) kan mere konkret udvides med især nedenstående emner:

Lokal politisk prioritering i de kommunale budgetter for 2022 og i Regions- og Kommunalvalg 2021. Der vil blive arbejdet på udvikling af analyser og materialer, der kan understøtte de lokale kampagner frem til regions- og kommunalvalget i november og i det øvrige arbejde med at påvirke budgetter og prioriteringer.

Opfølgning og evaluering af indsats under Covid-19. Folketinget har vedtaget at kortlægge baggrunden for at så mange ældre på plejecentre i de første faser døde af Covid-19. Der skal bl.a. arbejdes på, at kvaliteten af hygiejne og rengøring inddrages i Folketingets analyse. Og i øvrige evalueringer og rapporter om håndteringen af pandemien

Opfølgning på Økonomiaftalen 2022 og input til Finanslov 2022. ØA22 vil formodentlig sikre en dækkende kompensation til kommunerne for ekstraudgifter til rengøring. Men der er behov for at sikre fortsat mulighed for prioritering af området og herunder pres på øget opkvalificering/uddannelse. Et vigtigt element vil blive fokus på mere forpligtende retningslinjer og øget (sundhedsfaglig) kontrol – som ikke kan gennemføres uden økonomisk kompensation til kommunerne. Samarbejde med KL. KL har ekstraordinært stor fokus på området, og der arbejdes på at etablere et samarbejde på politisk plan. Kommunernes valg af "Leverancemodell" og herunder anvendelse af udlicitering. Der er behov for aktivt at modvirke mere udlicitering og samtidig arbejde for en kvalificering af de interne løsningsmodeller for bl.a. at sikre stillinger på FOAs OK-områder. Der er planlagt en rapport om leverancemodeller og om kommunernes prioritering af rengøring i budgetter for 2021 og 2022. Kommunernes etablering hygiejneorganisation. Mange kommuner er i fuld gang med at ansætte hygiejnekonsulenter, - sygeplejersker mv. Mange af FOAs faggrupper vil kunne indgå i denne hygiejneorganisation som særlige nøglemedarbejdere og generel opkvalificering og uddannelse kan desuden indgå. God rengøring og hygiejne skal løbende indtænkes i forbundets øvrige indsatser såsom medlemsorganisering, arbejdsfællesskaber, faglig ledelse, kommunaløkonomi mv., samt i politiske udspil omkring bygningsvedligehold, sundhed, pleje, omsorg og lign. Det kan bl.a. ske via Fremfærd-projekter.

Status på økonomi

HB bevilgede kr. 500.000 til den ekstraordinære indsats. Der har i perioden været lønudgifter til studentermedhjælper i 6 mdr., samt udgifter til 2 eksterne analyser af hhv. Uddannelsesbaggrund for medarbejdere inden for rengøring på det offentlige område og af leverancemodeller og omkostninger i kommunerne. Der forventes yderligere udgifter til analyser og formidling/oplæg indenfor rammen.

Ken Petersson:

Brug indsatsen i forhold til lokale debatter og MED-arbejde

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

25/21 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	25/21

Mødebehandling

Beslutning

Ingen bud

[Gem]

26/21 OK-21 evaluering om status

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	26/21

Indledning: Mundtlig evaluering om status på OK-21

Sag:

Indstilling: Til debat

Mødebehandling

Se punktet under HB-dagsorden

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

27/21 Status på hjælp til klubber

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	27/21

Indledning: Mundtlig orientering på mødet.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Jesper redegjorde for tilbagemeldingerne fra klubber, der har meldt tilbage

Dennis Vagtborg:

Ikke helt klar over, hvilke muligheder, der er for hjælp fra afdelingens side.

Ken Petersson:

Tanken at hjælpe med opgaver, som ikke bliver løst eller «hænger».

Er det generelt billede? Og kan vi gøre noget?
Finansieringen skal aftales og det skal ske i repræsentantskabet.

Beslutning

Arbejdet fortsætter

[Gem]

28/21 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	28/21

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Forbundet har indført et nyt økonomisystem "365 Finance" som erstatning for det tidligere "Axapta". Dette fordi "Axapta" udfases, og ikke længere vil blive supporteret.

Det nye system er indført pr 1/1 2021. Efter min mening blev det indført for tidligt, uden at forbundet eller afdelingerne var klar til det. Forberedelsen var simpelthen ikke god nok.

Dette har betydet, at FOA 1 i en lang periode ikke kunne betale sine regninger til tiden. Det betød også, at FOA 1 ikke kunne udbetale fra Bistandsfonden til de lovede deadlines.

Alt dette kaos, samtidig med at der skulle udarbejdes et årsregnskab, har betydet, at der ikke har været mulighed for at fordybe sig i, hvordan det nye system kan afrapportere en brugbar rapport over økonomien i årets første måneder.

Jeg håber – endnu en gang – at vi er kommet videre inden næste ordinære repræsentantskabsmøde, så der kan aflægges en økonomiorientering.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt orienterede om arbejdet med det ny økonomisystem.

Svært at få lagt et budget ind.

Håber på, at det kan være klart til næste møde.

Beslutning

[Gem]

29/21 Godkendelse af årsregnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.06.2021	29/21

Indledning: Årsregnskabet for 2020 er afsluttet, og skal godkendes af repræsentantskabet. Udkast til årsregnskab og revisionsprotokol er vedlagt.

Sag: Bemærkninger:

Ledelsesberetning (side 8):

Af ledelsesberetningen fremgår det bl.a., at resultatet udviser et overskud på kr. 397.107,-.

Overskuddet foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter. Egenkapitalen udgør 31/12 2020 kr. 7.899.857,-. Heraf udgør frie reserver kr. 4.900.470,- og henlæggelser i fonde udgør kr. 2.999.387,-.

Endvidere fremgår det, at der har været et fald i medlemstallet fra 31/12 2019 til 31/12 2020 på 24 erhvervsaktive medlemmer svarende til ca. 0,69 %, og et fald i efterlønsmedlemmer på 2 personer, svarende til 2,27 %.

Resultatopgørelse (side 11):

Kontingentindtægter er kr. 96.826 højere end i 2019 på trods af et svagt faldende medlemstal. Det hænger sammen med kontingentstigningen på kr. 7,50 pr 1/1 2020.

Lønninger, pensioner m.v. er 435.000 højere end i 2019. Dette skyldes naturligvis lønstigninger jævnfør overenskomsten samt løn og fratrædelsesgodtgørelse til tidligere socialrådgiver.

Møde- og uddannelsesaktiviteter er faldet med kr. 546.000,- i forhold til 2019, og skyldes især et stort fald i møde- og uddannelsesaktiviteterne på grund af corona.

Information er stort set uændret i forhold til 2019.

Administration er stort set uændret i forhold til 2019.

Kontingenter, tilskud gaver m.v. er faldet med kr. 89.000,- i forhold til 2019, og skyldes blandt andet et fald i klubtilskud, efterhånden som flere og flere klubber lukker.

Ejendom er faldet med kr. 194.000,- i forhold til 2019, hvilket bl.a. skyldes udskudt betaling af ejendomsskat, og faldende udgifter til el, vand og varme.

Ekstraordinære poster, Afskrivninger, renter og skat er stort set uændret i forhold til 2019.

Årets resultat foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter.

Revisionspåtegning (side 6 og 7) & revisionsprotokol:

Den statsautoriserede revisor har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens statsautoriserede revisor udarbejder hvert år en revisionsprotokol i forbindelse med revision af afdelingens årsregnskab. Revisionsprotokollen er vedhæftet.

Revisionsprotokollen indeholder oplysninger om den udførte revision. Derudover indeholder revisionsprotokollen ikke oplysninger, som ikke også fremgår af det på generalforsamlingen fremlagte årsregnskab.

Årsregnskabets godkendelse (side 4):

Bilagskontrollanterne har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens valgte bilagskontrollantsuppleanter skrev i protokollen i forbindelse med gennemgangen af årsregnskabet for 2020 følgende:

"20/5 – 2021. Vi har dags dato gennemgået bilag for 2020 og ikke fundet anledning til bemærkninger.

Kjeld Klysner – Jørgen Nydal"

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller årsregnskabet til godkendelse.

Bilag: Udkast til årsregnskab 2020
Revisionsprotokollat til årsregnskabet 2020

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt orienterede om årsregnskabet

Beslutning

Årsregnskabet blev godkendt enstemmigt

[Gem]